

Số: 179 /KH-ĐHSP

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 5 năm 2019

KẾ HOẠCH

Xây dựng nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo

Thực hiện văn bản số 2033/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 13 tháng 5 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc chỉ đạo, triển khai Kế hoạch nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, Trường xây dựng kế hoạch và phân công các đơn vị thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU

Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới;

Tổ chức quán triệt, triển khai đầy đủ, nghiêm túc các văn bản pháp luật của Nhà nước, các quy định của Ngành về đạo đức nhà giáo, các hành vi ứng xử trong và ngoài trường học, lớp học, các chuẩn mực hành vi ứng xử trong môi trường giáo dục;

Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng chống bạo lực học đường.

II. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức Hành chính

Tiếp tục hoàn thiện và triển khai Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức và người lao động của Trường;

Từ Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức và người lao động, tham mưu Trường xây dựng các Quy định các chuẩn mực ứng xử của công chức, viên chức, người lao động khi thi hành nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội nhằm bảo đảm sự liêm chính, văn minh, chuyên nghiệp phù hợp với nghĩa vụ và trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động;

Thực hiện công khai tại các đơn vị trong Trường các hoạt động nhiệm vụ, công vụ và quan hệ xã hội của công chức, viên chức, người lao động; nâng cao ý thức, trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Phòng Công tác chính trị và Học sinh sinh viên

Tiếp tục triển khai Quy chế Công tác sinh viên hệ chính quy Trường Đại học Sư phạm Thành phố Hồ Chí Minh, trong đó chú ý đến 10 quy tắc ứng xử của sinh viên;

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo trong viên chức, người lao động và trong học sinh, sinh viên của Trường;

Tham mưu cho Nhà trường biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân điển hình về xây dựng môi trường sư phạm; tôn vinh những tấm gương nhà giáo tận tụy, mẫu mực, có đạo đức tốt, hành vi đẹp, cách ứng xử hay, có thành tích



trong giảng dạy, nghiên cứu, học tập và sáng tạo để lan tỏa trong toàn ngành, tác động tích cực tới cộng đồng xã hội.

3. Công đoàn Trường

Phối hợp với Nhà trường và các đơn vị trong Trường tổ chức quán triệt, triển khai, thực hiện Kế hoạch số 103/KH-CDN về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới đảm bảo phù hợp với thực tiễn của Trường;

Tiếp tục triển khai có hiệu quả các cuộc vận động: “Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”; “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”, trong đó có đổi mới và đưa ra các nội dung, tiêu chí cụ thể để đánh giá thi đua;

Vận động đoàn viên công đoàn và người lao động thực hiện Quy định các chuẩn mực ứng xử của công chức, viên chức, người lao động khi thi hành nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội.

Trên đây là kế hoạch và phân công các đơn vị thực hiện chậm nhất là ngày 01/7/2019 phải hoàn thành những công việc được giao và báo cáo cho Hiệu trưởng (qua phòng Tổ chức Hành chính). Trong quá trình thực hiện nếu có những vướng mắc các đơn vị được phân công phản ánh trong các kì họp giao ban để Hiệu trưởng chỉ đạo thực hiện.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Trường;
- Hiệu trưởng;
- Phó Hiệu trưởng;
- Phòng: TCHC, CTCTHSSV, CĐ Trường;
- Lưu: TCHC.

HIỆU TRƯỞNG 

Nguyễn Thị Minh Hồng



Số: 100/...../SY-DHSP

SAO Y BẢN CHÍNH

TP.HCM, ngày 28 tháng 10 năm 2025

TL. HIỆU TRƯỞNG

TRƯỞNG PHÒNG TỔ CHỨC - HÀNH CHÍNH



Nguyễn Ngọc Hương